

Le personnel de l'EFS continue leur grève

COMMUNIQUÉ DE PRESSE Du 22 juin 2026

Mobilisation historique à l'EFS : les salariés refusent la dégradation de leurs conditions de travail

Le syndicat Force Ouvrière a appelé l'ensemble du personnel de l'Établissement Français du Sang (EFS) à se mobiliser pour dénoncer la dégradation continue des conditions de travail, ainsi que les modifications des horaires de travail, qui remettent en cause l'équilibre entre la vie personnelle et l'activité professionnelle.

Cet appel à la grève a été massivement suivi. Les salariés ne supportent plus d'être considérés comme de simples variables d'ajustement au service d'objectifs et de performance. À travers cette mobilisation, ils rappellent une évidence : sans les femmes et les hommes qui assurent quotidiennement les missions de prélèvement, de préparation et de distribution des produits sanguins, comme ceux des services supports, la chaîne transfusionnelle ne peut fonctionner. L'organisation du travail doit être construite avec les salariés et leurs représentants, et non imposée unilatéralement.

Fermeture d'Hazebrouck : un symbole fort

La Maison du don de plasma d'Hazebrouck est le premier site créé par l'EFS exclusivement dédié au don de plasma. Lors de la journée de grève et des jours qui ont suivi, les salariés se sont fortement mobilisés afin d'exprimer leur opposition à la politique menée par l'établissement dans le cadre du projet « Ambition Plasma ».

Cette mobilisation a conduit à la fermeture temporaire du premier site de prélèvement de plasma de l'EFS. Un symbole particulièrement fort, cette structure ayant été créée pour incarner cette ambition. La forte mobilisation des salariés de ce site met en évidence les conséquences directes sur leurs conditions de travail et leur vie personnelle.

Une mobilisation exceptionnelle sur l'ensemble du territoire

Le mouvement social a atteint un niveau rarement observé au sein de l'EFS, avec une augmentation de près de 50 % par rapport à la grève de juin 2025. Dans plusieurs Maisons du Don, le taux de grévistes était de 100 %. Cette mobilisation exceptionnelle témoigne de la profonde inquiétude et de la colère des personnels face aux conséquences du projet « Ambition Plasma » sur leur quotidien.

Cette forte participation a été constatée dans l'ensemble des régions métropolitaines ainsi que dans les territoires ultramarins.

Attachés à leur mission de service public et aux valeurs éthiques qui fondent le don de sang et de plasma, **les salariés souhaitent faire entendre à la direction qu'il est indispensable de construire l'avenir de la filière plasma avec eux.** Les objectifs de performance et d'efficacité ne peuvent se faire au détriment de la santé des salariés et de leurs conditions de travail.

Une direction qui refuse d'entendre le message des salariés

Malgré l'ampleur de la mobilisation, la direction de l'EFS refuse toujours d'ouvrir des négociations spécifiques avec le syndicat Force Ouvrière. Elle justifie sa position par la tenue des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO), démontrant ainsi qu'elle ne mesure pas la gravité de la situation dénoncée par les personnels.

Les propositions présentées dans le cadre des NAO ne répondent en rien aux problématiques soulevées par les salariés concernant l'organisation du travail et les conséquences du projet « Ambition Plasma 2027 ».

En ne répondant pas aux revendications des salariés, la direction n'entend pas son personnel.

C'est pourtant grâce à ces femmes et ces hommes que le service public transfusionnel est assuré. Oui, certains services travaillent 24h/24 avec les impacts connus sur leur santé et leur vie personnelle. La direction doit enfin reconnaître et écouter les salariés.

Plus grave encore, la direction accuse le syndicat d'irresponsabilité pour avoir appelé à la grève dans un contexte de tension sur les stocks sanguins. Cette accusation est intolérable.

Le syndicat Force Ouvrière rappelle avoir déposé son préavis de grève dès le 20 mai pour laisser le temps nécessaire à l'ouverture d'un dialogue social et à la recherche de solutions permettant d'éviter le conflit. C'est ce refus persistant de la direction d'engager de véritables discussions qui a conduit à cette situation.

L'irresponsabilité ne réside donc pas dans la mobilisation des salariés, mais dans le rejet de la direction de traiter les alertes répétées concernant la dégradation des conditions de travail. Si la santé des personnels constituait une priorité, des mesures concrètes auraient dû être engagées depuis longtemps.

Force Ouvrière réaffirme son attachement au service public, à la qualité des soins apportés aux patients et au respect que l'EFS doit aux donneurs. L'objectif de cette mobilisation est précisément d'éviter une situation qui conduirait à une aggravation de l'absentéisme, une augmentation des maladies professionnelles et une fuite accrue des personnels, avec ses conséquences. A cela, s'ajoute les difficultés de recrutement qui accentuent la charge de travail du personnel.

À terme, ce sont bien les choix de gestion actuels qui risquent de fragiliser durablement le service public transfusionnel et de créer les conditions d'une pénurie de personnel susceptible d'affecter la continuité des activités de prélèvement et de transfusion.

Appel à la mobilisation des donneurs

Dans le cadre de la poursuite du mouvement social, le syndicat Force Ouvrière appelle à nouveau les donneurs à poursuivre leur engagement citoyen en faveur du don de sang, du don de plasma et du don de plaquettes.

Afin de contribuer au maintien des stocks tout en soutenant les revendications des salariés, les donneurs sont invités, lorsque cela leur est possible, à privilégier les créneaux de collecte situés entre 8 heures et 16 heures, du lundi au vendredi.

Cette mobilisation collective permettra de garantir l'approvisionnement en produits sanguins indispensables aux patients, tout en participant à la défense des conditions de travail respectueuses des personnels de l'EFS.

Les avancées sociales obtenues par les luttes syndicales ont permis l'acquisition de droits tels que les congés payés ou les RTT. Lorsque cela est possible, utiliser ces temps de repos pour effectuer un don, contribuant à sauver des vies tout en soutenant celles et ceux qui assurent quotidiennement cette mission essentielle. A contrario, il n'est pas acceptable que les collectes soient organisées les dimanches et jours fériés sous prétexte que les donneurs soient seulement disponibles ces jours-là.

La mobilisation continue

Face à l'absence persistante de dialogue avec la direction, le syndicat Force Ouvrière a décidé de reconduire le mouvement de grève jusqu'au 15 juillet.

Les salariés restent mobilisés pour dénoncer les conséquences du projet « Ambition Plasma » et obtenir l'ouverture de véritables négociations sur leurs conditions de travail.

Une nouvelle journée nationale de mobilisation est d'ores et déjà prévue le 7 juillet.

Tous ensemble pour défendre nos conditions de travail, notre santé et l'avenir du service public transfusionnel !

Contacts :

- **Steeve PERNO - Délégué Syndical Central** - 06.17.97.23.63
- **Cécile GUILLOT - Déléguée Syndicale Centrale** - 06.79.89.63.98